EMPRESA PÚBLICA MUNICIPAL DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE SANTO DOMINGO

BASE DE CONCURSO DE MÉRITOS Y OPOSICIÓN

GENERALIDADES

Tipo de Proceso	EXTERNO

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Subgerencia	SUBGERENCIA DE TALENTO HUMANO		
Serie / Unidad	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Y REMUNERACIONES	**Lugar de Trabajo**	SANTO DOMINGO
Nombre del Cargo	ANALISTA DE TALENTO HUMANO	**R.M.U**	1212.00
Grupo ocupacional	Servidor Público 5	**Grado**	11
Partida Presupuestaria	110.510105.40		

REQUISITOS MÍNIMOS DEL PUESTO

Instrucción Formal	Superior		
Título	Tercer Nivel	**Especialidad**	Recursos Humanos, Psicología Industrial, Psicología Organizacional y Administración de Empresas con Énfasis en Gestión del Talento Humano
Experiencia en	Planificación Estratégica y Operativa, Administración del Talento Humano y Remuneraciones, Gestión de Talento Humano por Competencias, Manejo de Instrumentos Técnicos y Legales de Talento Humano , Control y Evaluación de Gestión Organizacional.		
Tiempo Experiencia	2 años 6 meses		
Capacitación en	Leyes, Reglamentos y Normas de la Administración del Talento Humano, Ley Orgánica de Empresas Públicas y Código del Trabajo.		

COMPETENCIAS TÉCNICAS

Desarrollo estratégico del Talento Humano, Orientación / Asesoramiento, Pensamiento Estratégico, Planificación y Gestión y Organización de Sistemas

COMPETENCIAS CONDUCTUALES

Trabajo en equipo, Orientación de servicio, Orientación a los resultados, Construcciones de Relaciones, Aprendizaje continuo

CONVOCATORIA Y POSTULACIÓN: FECHA INICIO: 08/12/2018 FECHA FIN: 12/12/2018

NINGUNA POSTULACIÓN TENDRÁ COSTO ALGUNO

Los postulantes deberán registrar en la página web www.epmapasd.gob.ec, la siguiente información:

* Llenar en línea el formulario de "Registro hoja de vida Concurso de Mérito y Oposición" / Guardar / Enviar (Imprimir para generar su código de registro)

* Adjuntar al Registro Hoja de Vida Concurso de Mérito y Oposición el "Certificado de no tener impedimento de Ejercer Cargos Públicos" emitido por el Ministerio de Relaciones Laborales